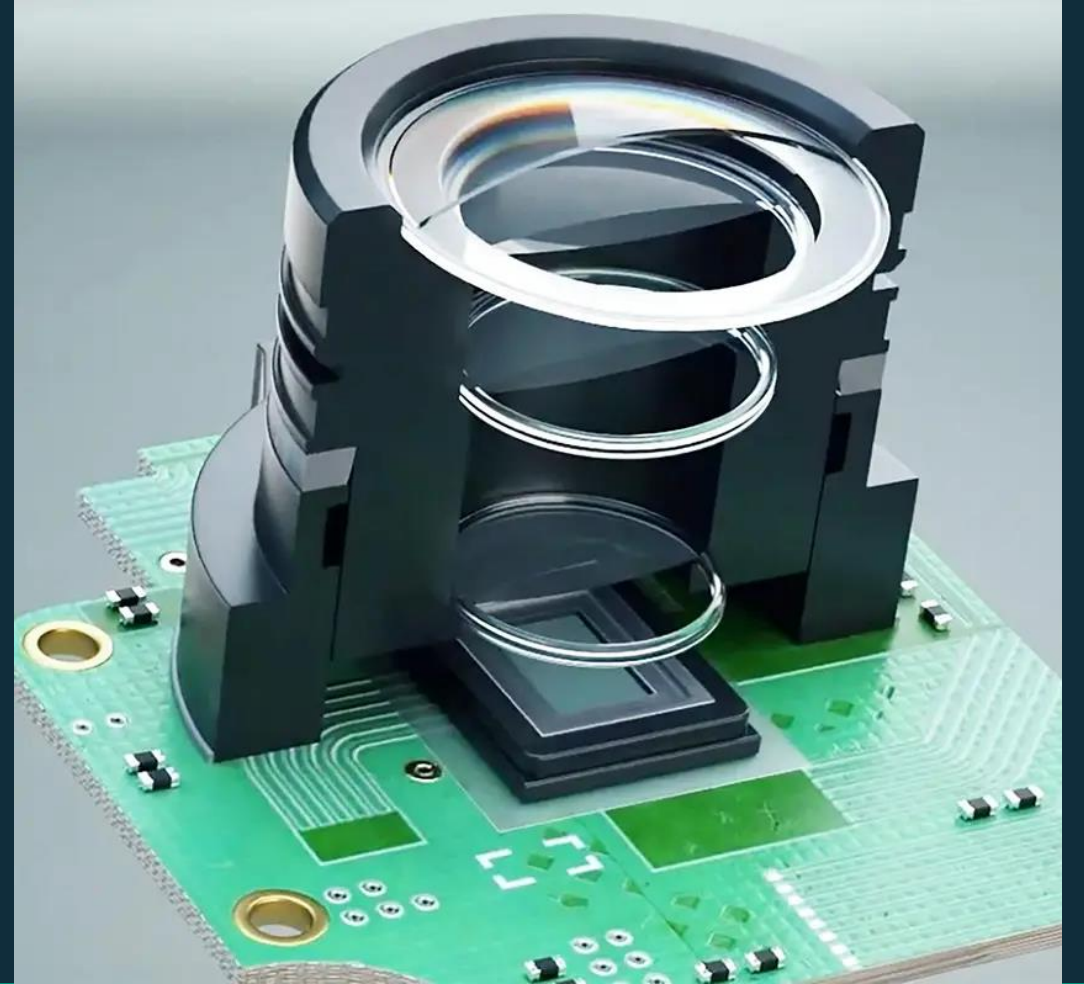


LOBRE S.R.L.



RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

2025

Il 2025 in quattro numeri

20

Dipendenti

+1 rispetto al 2024

99,67%

Energia da fonti rinnovabili

Quota sul totale dei rifiuti prodotti 2025

53,11%

Rifiuti avviati a recupero

In aumento rispetto al 2023 e 2024

0

Infortuni registrabili

Nel triennio 2023–2025

Energia elettrica ottenuta al 100% da fonti rinnovabili nell'anno di riferimento. Retribuzione oraria media in aumento per uomini e donne rispetto al 2023.

Modulo Base

La relazione segue le informative B1–B11 del principio volontario per le PMI e dichiara il 2025 come periodo di riferimento.

SEDE CENSITA

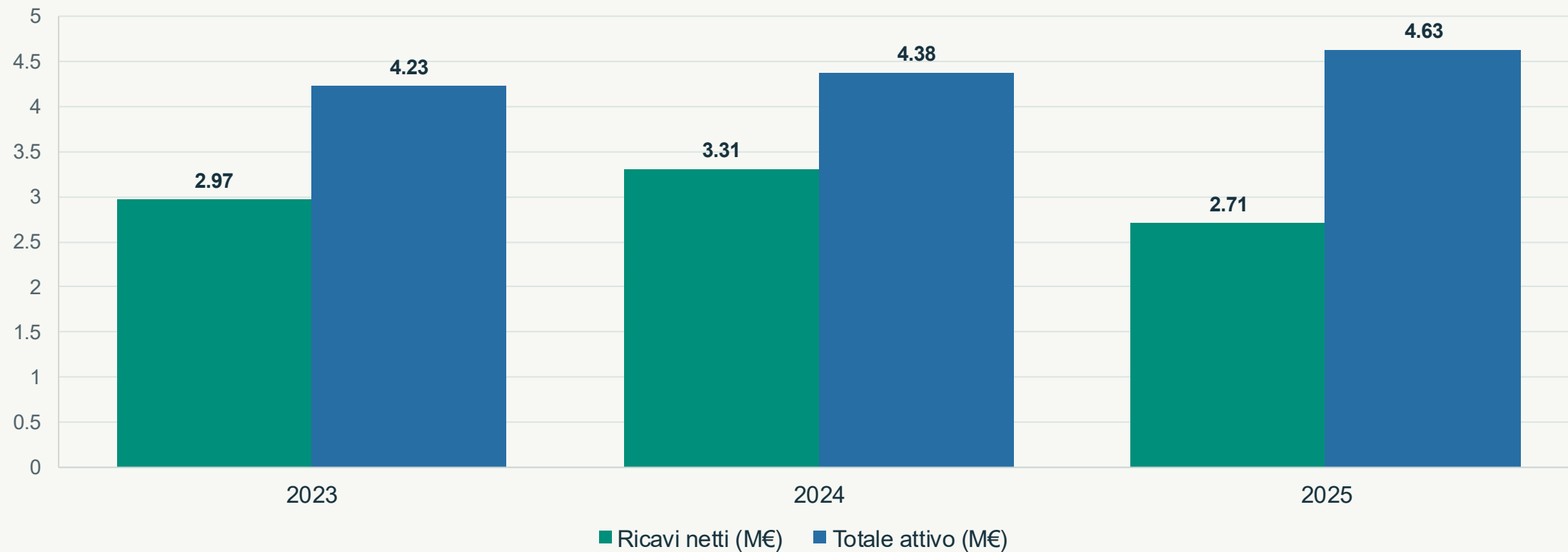
Sede legale: Carpenedolo (BS), via A.Meucci 8

L'azienda

Dal 1946 LOBRE progetta, produce e commercializza sistemi ottici di precisione, componenti e soluzioni personalizzate. Il codice NACE dichiarato è 23.15.



Ricavi e totale attivo



Totale attivo in crescita nei tre esercizi. I ricavi netti 2025 sono inferiori al 2024 in relazione a nuovi investimenti.

Le certificazioni di Lobre Srl



ISO 9001

Qualità



ISO 45001

Salute e sicurezza lavoratori



ISO 27001

Sicurezza informazioni
e cybersecurity

Nota: ISO 45001 e ISO 27001 sono il raggiungimento di obiettivi del periodo precedente e successive al periodo di rendicontazione.

Le priorità ESG nella gestione

Quattro aree integrate nella gestione e nel percorso di miglioramento continuo

Ambiente



Impatto ambientale

Riduzione e prevenzione

Economia circolare

Gestione efficiente delle risorse

Consumi

Contenimento dei consumi

Condotta d'impresa



Sostenibilità e governance

Responsabilità e gestione

Salute e sicurezza

Tutela delle persone

Responsabilità sociale

Relazione con gli stakeholder

Persone



Valorizzazione

Sviluppo del personale

Salute e sicurezza

Tutela e diritti

Responsabilità sociale

Inclusione e sostenibilità

Catena del valore



Sostenibilità

Responsabilità lungo la filiera

Conformità

Requisiti e affidabilità

Coinvolgimento

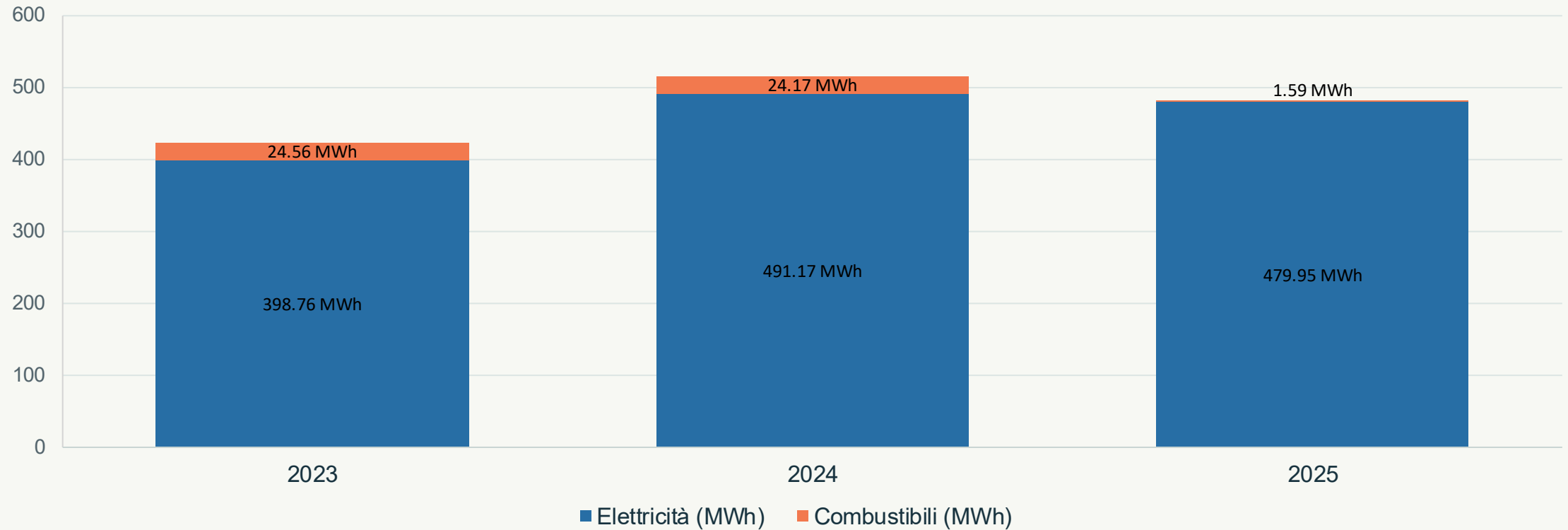
Collaborazione e miglioramento

01

AMBIENTE

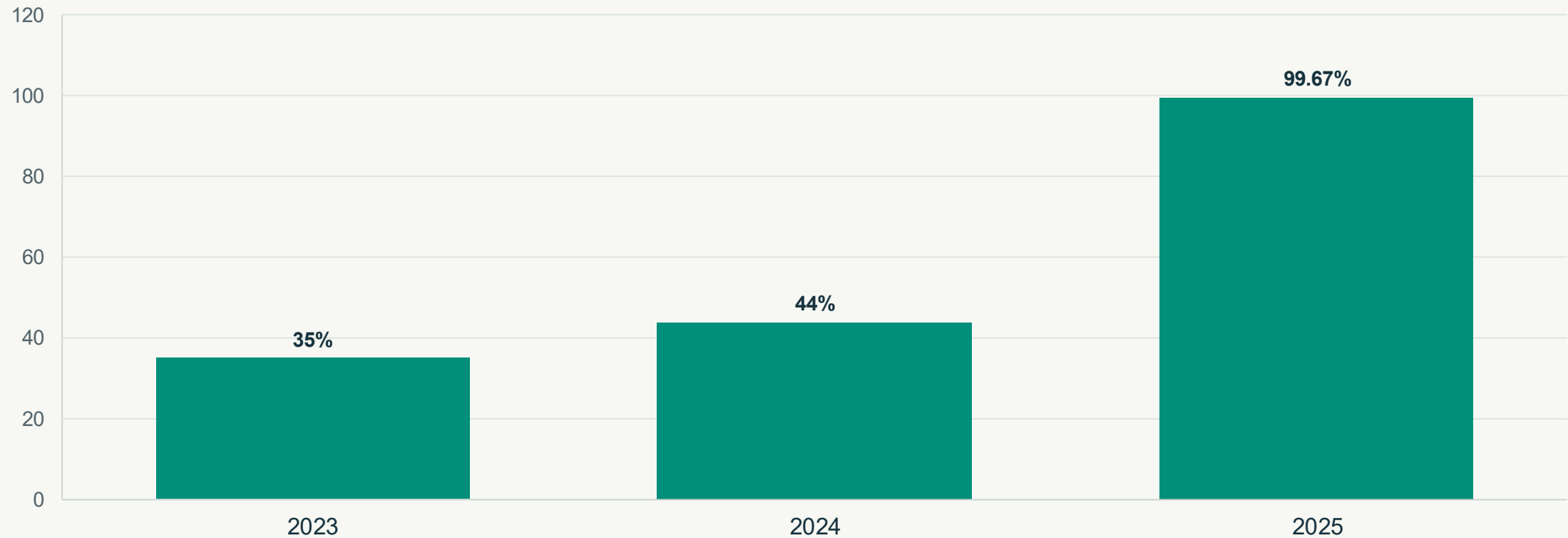


Energia consumata



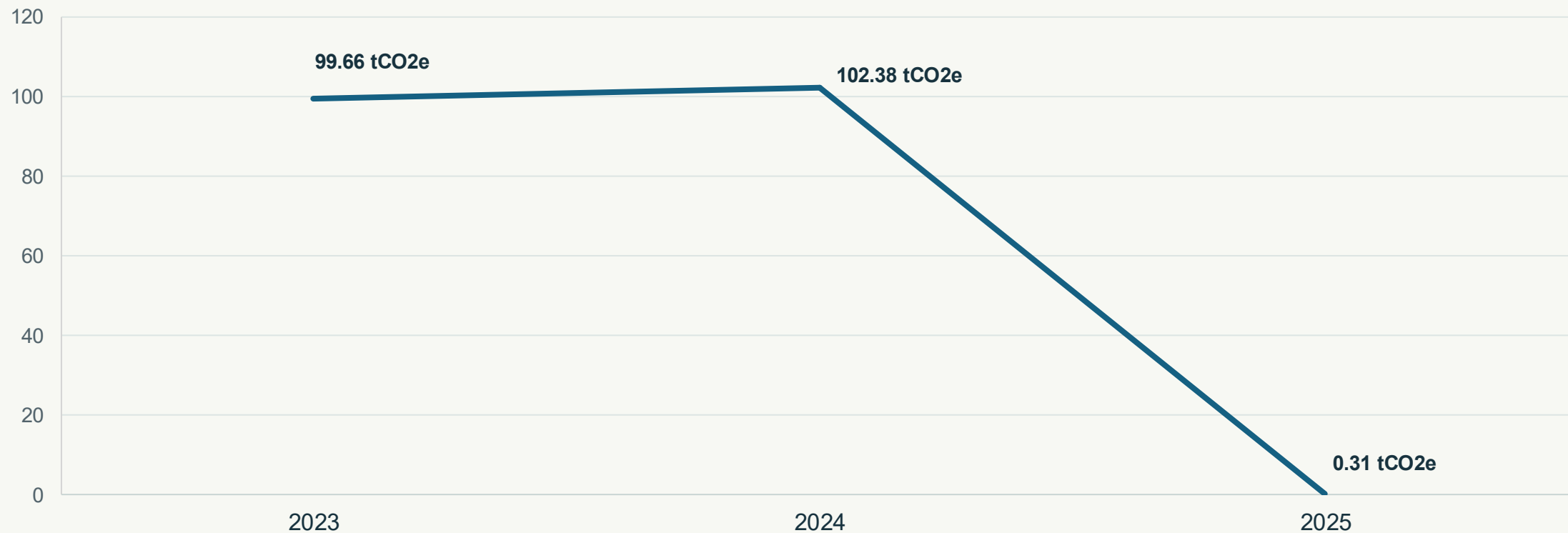
Il consumo energetico complessivo registra nel 2025 una riduzione rispetto all'anno precedente. In particolare, si rileva un calo nell'utilizzo dei combustibili, il cui consumo complessivo si attesta a 1,59 MWh.

Quota di energia rinnovabile



La quota rinnovabile sale dal 35% al 99,67% del consumo totale. Nel 2025 l'elettricità acquistata è coperta da Garanzie di Origine, risultando pertanto interamente approvvigionata da fonti rinnovabili.

Emissioni di gas a effetto serra Scope 1 e 2



Le emissioni di gas a effetto serra nell'anno di riferimento registrano una netta riduzione, principalmente grazie all'utilizzo delle Garanzie di Origine che risultano in 0 t CO2e per l'energia elettrica.

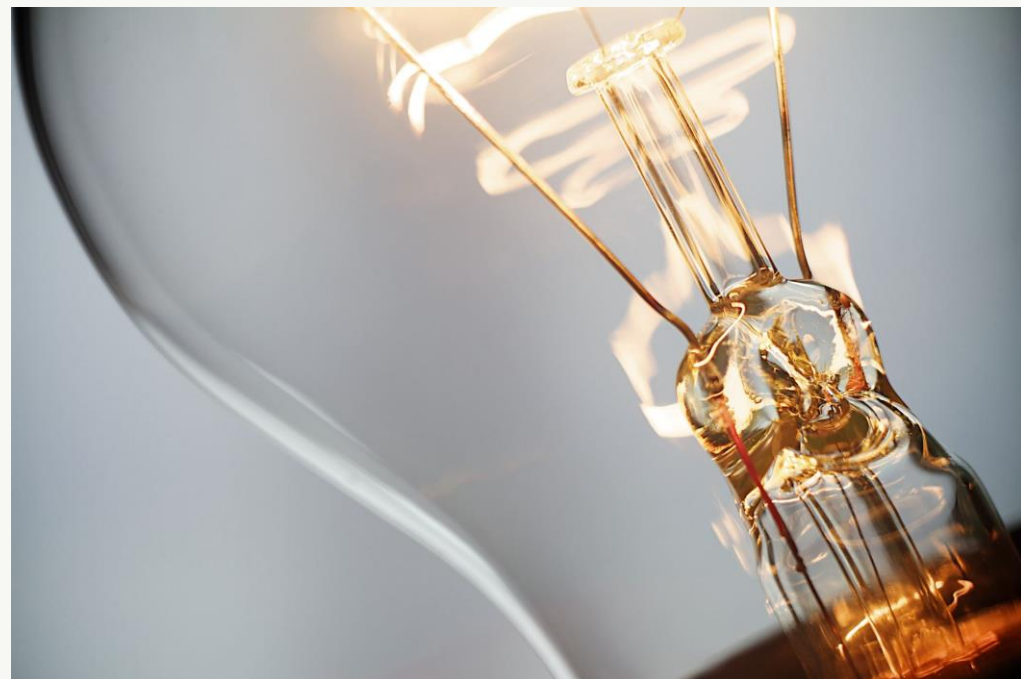
Elettricità e Garanzie di Origine

479,95 MWh

Elettricità rinnovabile dichiarata

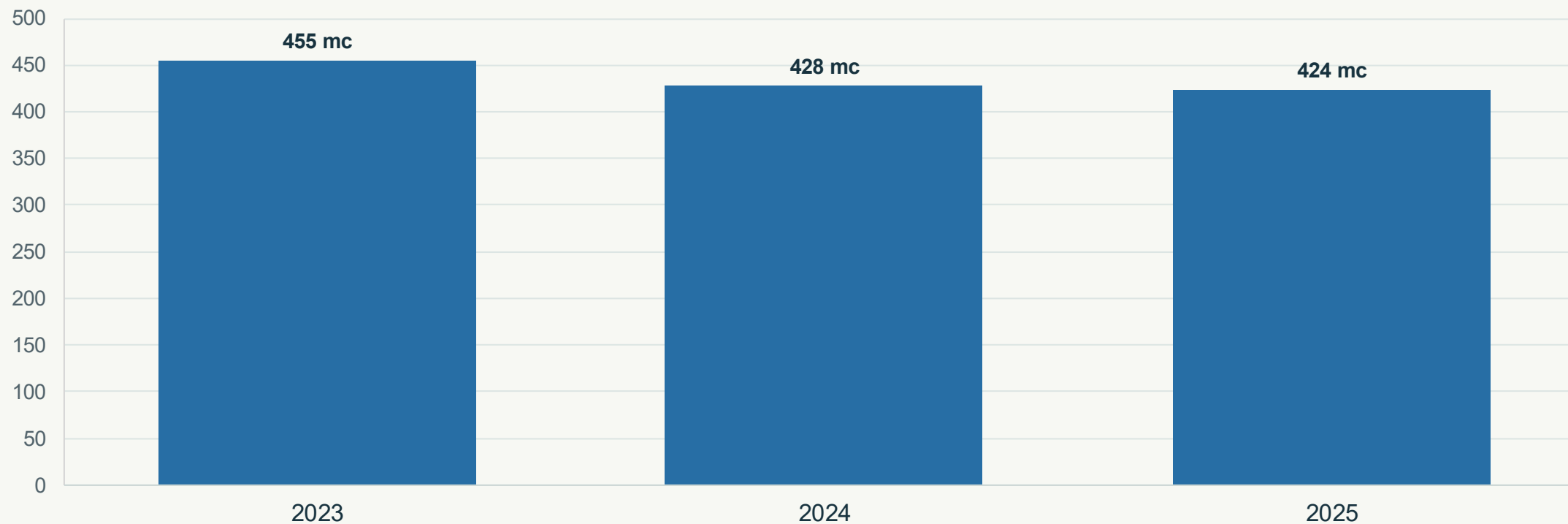
0 tCO₂e

Ambito 2 dichiarato con GO



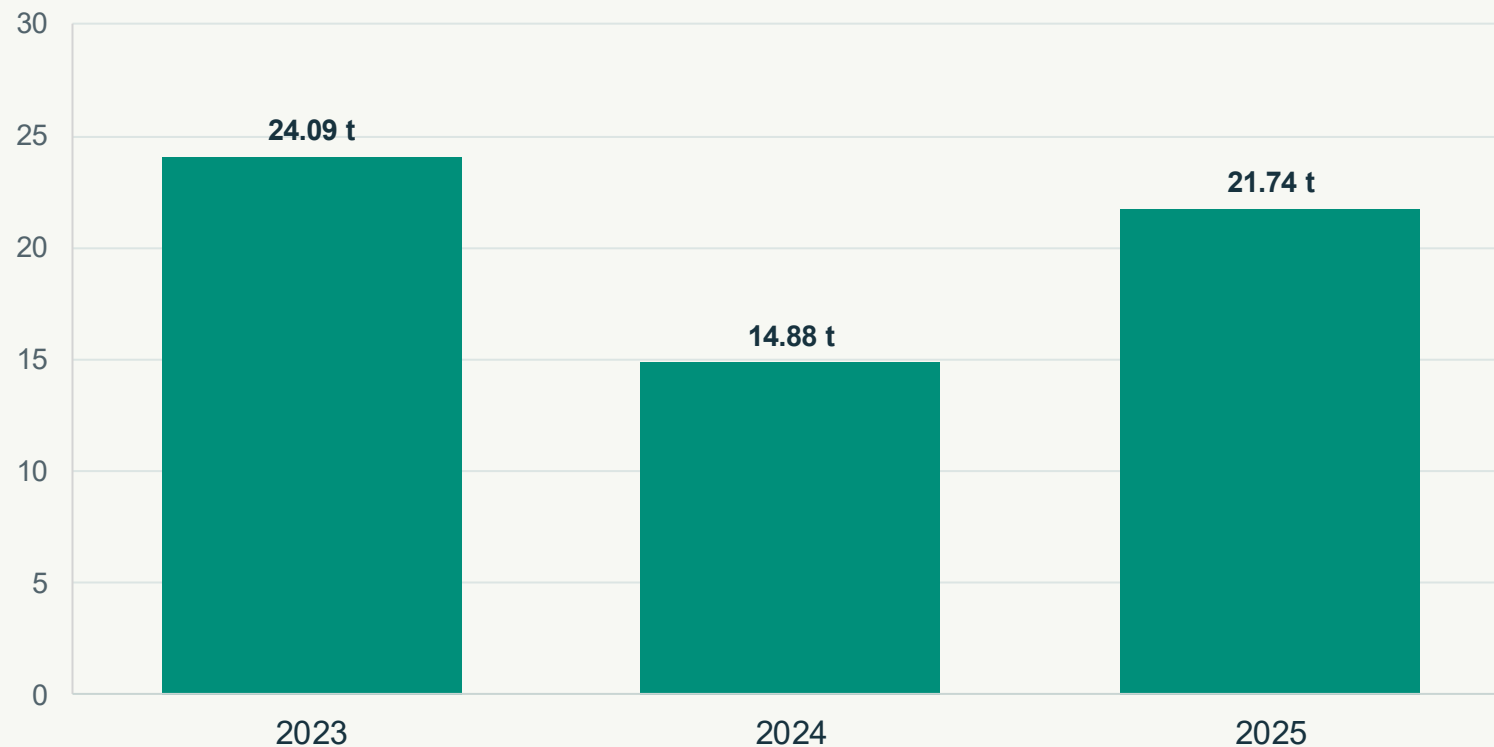
Le Garanzie di Origine coprono l'elettricità acquistata nel 2025.

Prelievo idrico



Il prelievo scende per il terzo anno consecutivo. Il processo produttivo prevede sistemi di filtrazione e ricircolo dell'acqua, favorendone il riutilizzo e limitando il fabbisogno di nuova risorsa idrica.

Rifiuti prodotti



53,11%

Quota di recupero 2025

100%

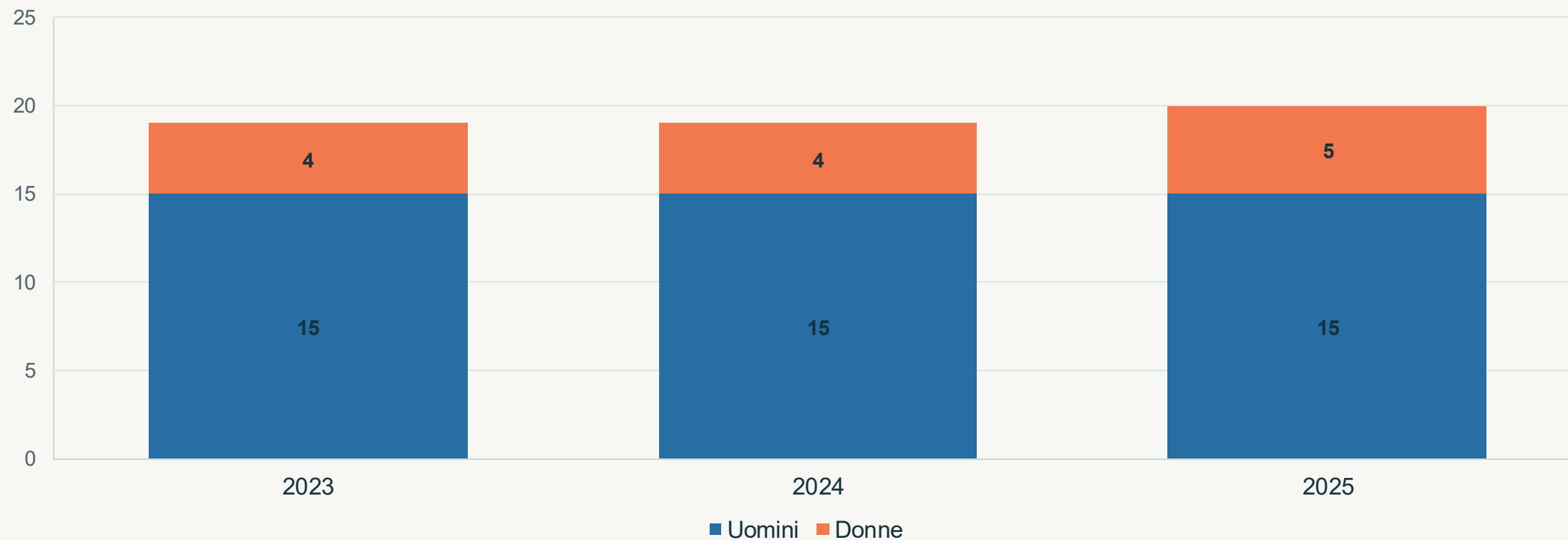
Rifiuti pericolosi avviati a recupero nel 2025

02

PERSONE



Composizione della forza lavoro



La composizione dell'organico risulta pressochè stabile nel triennio.

Contratti e retribuzioni



18

Contratti a tempo indeterminato

Su 20 dipendenti nel 2025



100%

Copertura del CCNL

Piccola e Media Industria Metalmeccanica



5%

Pay Gender Gap

Il divario retributivo uomo/donna è contenuto

Salute e sicurezza sul lavoro

0

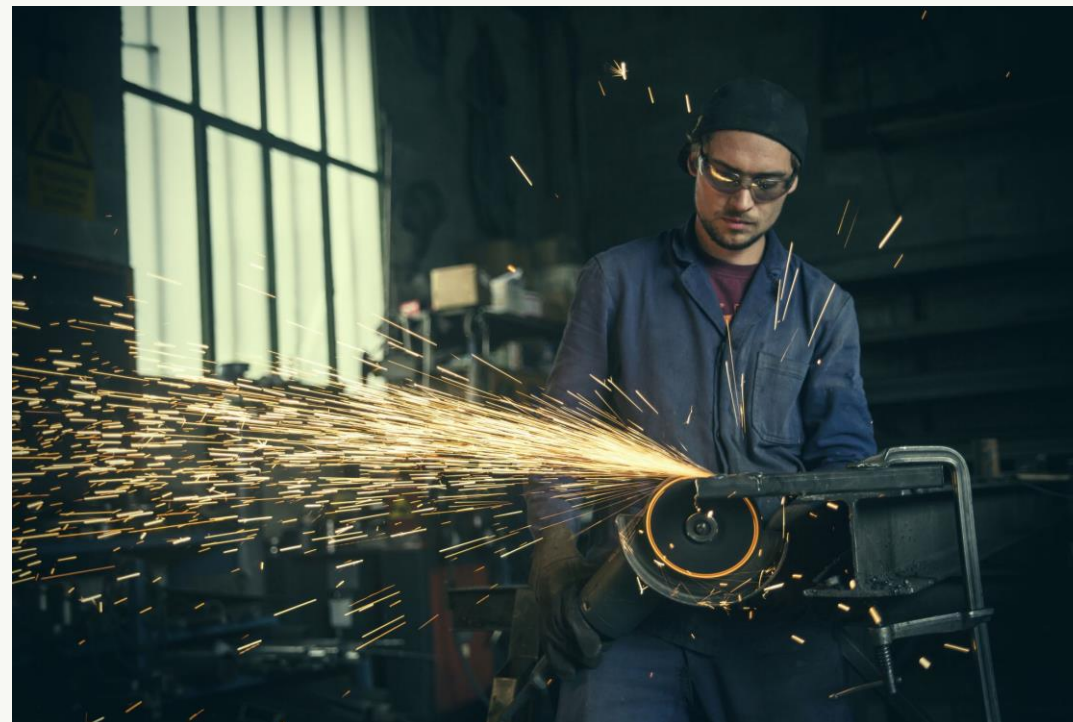
Infortunati registrabili nel triennio

Nessun decesso dichiarato

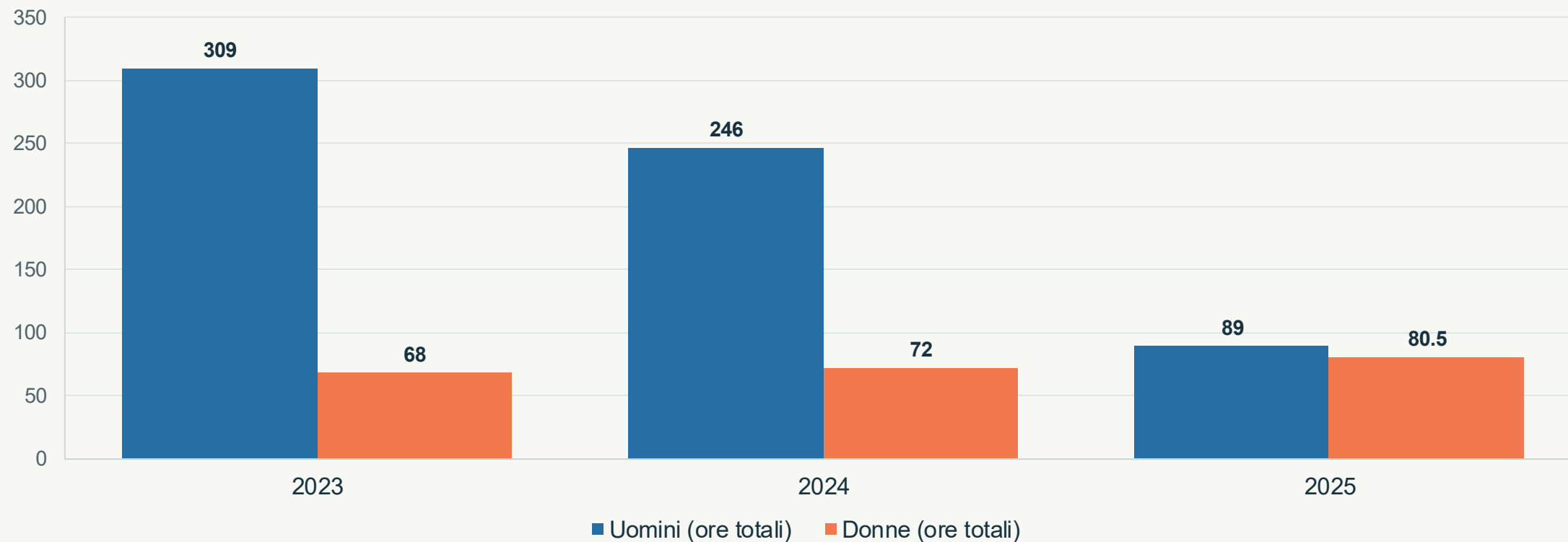
50 ore

Formazione sulla sicurezza nel 2025

6 lavoratori formati



Ore di formazione erogate



Le ore erogate alle donne crescono a 80,5; il monte ore complessivo del 2025 è inferiore al 2024 causa ciclicità delle scadenze.

Condotta d'impresa

0

Condanne e ammende per corruzione nel triennio 2023–2025.



Priorità di miglioramento

- 01 Definire obiettivi misurabili per le tematiche trattate

- 02 Mantenere invariato il divario retributivo di genere rispetto all'attuale livello

- 03 Redigere una rendicontazione di sostenibilità sviluppando anche il modulo Omnicomprensivo

- 04 Formalizzare gli strumenti di prevenzione della corruzione.